



भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

साप्ताहिक
WEEKLY

सं. 8] नई दिल्ली, अप्रैल 27—मई 3, 2014, शनिवार/वैशाख 7—वैशाख 13, 1936
No. 8] NEW DELHI, APRIL 27—MAY 3, 2014, SATURDAY/VAISAKHA 7—VAISAKHA 13, 1936

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह पृथक संकलन के रूप में रखा जा सके
Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 4
PART II—Section 4

रक्षा मंत्रालय द्वारा जारी किए गए सांविधिक नियम और आदेश
Statutory Rules and Orders issued by the Ministry of Defence

रक्षा मंत्रालय

(रक्षा अनुसंधान और विकास विभाग)

नई दिल्ली, 22 अप्रैल, 2014

का.नि.आ. 33.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, रक्षा अनुसंधान और विकास सेवा नियम, 1978 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम रक्षा अनुसंधान और विकास सेवा (संशोधन) नियम, 2014 है ।
(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे ।
2. रक्षा अनुसंधान तथा विकास सेवा नियम, 1978, में—
(क) नियम 2 में, खंड (13) के पश्चात्, निम्नलिखित खंड अन्तः स्थापित किए जाएंगे, अर्थात् :—
(14) “आंतरिक छंटनी समिति (प्रारंभिक)”- से प्रोन्नति के लिए वैज्ञानिक ‘छ’ की निष्पादन मूल्यांकन रिपोर्टों का मूल्यांकन करने और अपनी सिफारिशें आंतरिक छंटनी समिति (मुख्य) को देने के लिए नियम 8 के उपनियम (2) के अधीन गठित समिति अभिप्रेत है ;
(15) “आंतरिक छंटनी समिति (मुख्य)”- से वैज्ञानिकों ‘छ’ के साथ अन्योन्यक्रिया के लिए, प्रोन्नति के संबंध में एवं पीयर समिति को अपनी सिफारिशें देने के प्रयोजन के लिए नियम 8 के उपनियम (2) के अधीन गठित समिति अभिप्रेत है ;

(ख) नियम 8 के उपनियम (2) के खंड (ख) में,—

- (i) उपखंड (iख) के पश्चात्, निम्नलिखित उपखंड अंतः स्थापित किया जाएगा, अर्थात् :—
- (iग) “वैज्ञानिक ‘छ’ से वैज्ञानिक ‘ज’, में प्रोन्नति के लिए, अनुसूची 1ख के अधीन विनिर्दिष्ट “आंतरिक छंटनी समिति (प्रारंभिक)” वैज्ञानिकों ‘छ’ की प्रोन्नति पर विचार करने और औसत अंक देने के लिए मूल्यांकन बोर्ड द्वारा वैज्ञानिकों की योग्यता की पात्रता का विनिश्चय करने हेतु अपने स्वयं के मानक तैयार करेगी”।
- (i) “अनुसूची 1ख के अधीन विनिर्दिष्ट आंतरिक छंटनी समिति (मुख्य) वैज्ञानिक ‘छ’ के साथ अनन्योक्रिया करेगी और पीयर समिति को अपनी सिफारिशें देगी” :—
- (ii) “उप-खंड ((iii) के स्थान पर, निम्नलिखित उप-खंड रखा जाएगा, अर्थात् :—
- (iii) “अनुसूची 1घ में यथा विनिर्दिष्ट पीयर समिति ऐसे वैज्ञानिक ‘छ’ जिसने इस ग्रेड में तीन वर्ष की नियमित सेवा पूरी कर ली हो और जिसकी आंतरिक छंटनी समिति (मुख्य) द्वारा गुणागुण, उपलब्धियों, नेतृत्व क्षमता तथा प्रबंधकीय गुणवत्ताओं के आधार पर विचार करने के पश्चात् वैज्ञानिक ‘ज’ (उत्कृष्ट वैज्ञानिक) के पद पर प्रोन्नति के लिए सिफारिश की गई हो, का मूल्यांकन करेगी”;
- (ग) अनुसूची 1ख में, शीर्षक “वैज्ञानिक ‘छ’ की निष्पादन मूल्यांकन रिपोर्टों और इससे संबंधित प्रविष्टियों का पुनर्विलोकन करने के लिए आंतरिक छंटनी समिति”, के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात् :—

वैज्ञानिक ‘छ’ की वार्षिक निष्पादन मूल्यांकन रिपोर्टों की छंटाई करने के लिए आंतरिक छंटनी समिति (प्रारंभिक) तथा वैज्ञानिक ‘छ’ के साथ अनन्योक्रिया करने के लिए आंतरिक छंटनी समिति (मुख्य)।

आंतरिक छंटनी समिति (प्रारंभिक)

(ख) वैज्ञानिक ‘छ’

- (i) सचिव, रक्षा अनुसंधान और विकास विभाग अथवा उनके द्वारा नाम निर्दिष्ट कोई विशिष्ट वैज्ञानिक ।

---अध्यक्ष

- (ii) मुख्य नियंत्रक, अनु. और वि. (मानव संसाधन) रक्षा अनुसंधान और विकास विभाग ।

---सदस्य

- (iii) निदेशक, कार्मिक निदेशालय, रक्षा अनुसंधान और विकास विभाग ।

---सचिव (गैर-सदस्य)

आंतरिक छंटनी समिति (मुख्य)

- (i) अध्यक्ष, भर्ती और मूल्यांकन केंद्र या ऐसा व्यक्ति जिसके पास किसी भी क्षेत्र अर्थात् यथास्थिति, विज्ञान या गणित या मनोविज्ञान या अभियांत्रिकी या प्रौद्योगिकी या धातु-विज्ञान में सिद्ध ज्ञान, अनुभव एवं निपुणता हो, जिनका नाम-निर्देशन केन्द्रीय सरकार द्वारा किया जाए ।

---अध्यक्ष

- (ii) सचिव, रक्षा अनुसंधान और विकास विभाग द्वारा नामनिर्दिष्ट तीन वैज्ञानिक जो कि “विशिष्ट वैज्ञानिक” के स्तर से नीचे के न हों ।

---सदस्य

[फा. सं. डीएचआरडी/76205/डीआरडीएस/भ.नि/सी/पी/12]

एस. डी. भासोर, अवर सचिव

टिप्पणी :-रक्षा अनुसंधान और विकास सेवा नियम, 1978 भारत के राजपत्र, भाग-2, अनुभाग 4 में का.नि.आ. 8, तारीख 30 दिसम्बर, 1978, द्वारा प्रकाशित किए गए थे, और तत्पश्चात् का.नि.आ. 307, तारीख 10 अक्टूबर 1980, का.नि.आ. 196, तारीख 2 अगस्त 1982, का.नि.आ. 159, तारीख 6 मई 1983, का.नि.आ. 176, तारीख 7 अगस्त 1984, का.नि.आ. 228 तारीख 13 नवम्बर 1984, का.नि.आ. 170, तारीख 12 जुलाई, 1985, का.नि.आ. 186, तारीख 2 अगस्त, 1985, का.नि.आ. 228, तारीख 6 जून, 1986, का.नि.आ. 158, तारीख 4 मई, 1987, का.नि.आ. 328, तारीख 25 सितम्बर, 1987, का.नि.आ. 11-च, तारीख 10 अगस्त, 1990, का.नि.आ. 1, तारीख 4 जनवरी, 1991, का.नि.आ. 33, तारीख 17 जनवरी, 1991, का.नि.आ. 74, तारीख 5 मार्च, 1991, का.नि.आ. 146, तारीख 4 जुलाई, 1991, का.नि.आ. 74, तारीख 24 मार्च, 1992, का.नि.आ. 125, तारीख 29 मई, 1992, का.नि.आ. 157, तारीख 26 अगस्त, 1994, का.नि.आ. 34, तारीख 8 मार्च, 1996, का.नि.आ. 33, तारीख 2 फरवरी, 1998, का.नि.आ. 100, तारीख 30 जुलाई, 1998, का.नि.आ. 119, तारीख 9 जुलाई, 1999, का.नि.आ. 51, तारीख 27 मार्च, 2003, का.नि.आ. 179, तारीख 13 नवम्बर, 2003, का.नि.आ. 35, तारीख 3 फरवरी, 2006, का.नि.आ. 52, तारीख 22 सितम्बर, 2007, का.नि.आ. 62, तारीख 5 जुलाई, 2008, का.नि.आ. 36, तारीख 9 मई, 2011, का.नि.आ. 21, तारीख 23 मार्च, 2012, का.नि.आ. 11, तारीख 20 दिसम्बर, 2013 द्वारा संशोधित किए गए थे ।

MINISTRY OF DEFENCE

(Department of Defence Research and Development)

New Delhi, the 22nd April, 2014

S. R. O. 33.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Defence Research and Development Service Rules, 1978, namely :-

1. (1) These rules may be called the Defence Research and Development Service (Amendment) Rules, 2014.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Defence Research and Development Service Rules, 1978,-

(a) in rule 2, after clause(13), the following clauses shall be inserted, namely:-

“(14) “Internal Screening Committee (Preliminary)” — means the Committee constituted under sub-rule (2) of rule 8 for the purpose of evaluating the performance appraisal reports of Scientists 'G' for promotion and giving their recommendations to the Internal Screening Committee (Main) ;

(15) “Internal Screening Committee (Main)” — means the Committee constituted under sub-rule (2) of rule 8 for the purpose of interactions with Scientists 'G' for promotion and giving their recommendations to the Peer Committee ;

(b) in rule 8, in sub-rule(2), in clause (b) ,-

(i) after sub-clause (ib), the following sub-clause shall be inserted, namely :-

“(ic) For promotion from Scientist 'G' to Scientist 'H', the Internal Screening Committee (Preliminary) specified under Schedule 1B shall evolve its own criteria for deciding the eligibility of Scientists by Assessment Board, for considering promotion and award average marks for the Scientist 'G' ”.

“(id) The Internal Screening Committee (Main) specified under Schedule 1B shall interact with the Scientist 'G' and make recommendations to Peer Committee” ;-

(ii) for sub-clause (iii), the following sub-clause shall be substituted namely:-

“(iii) The Peer Committee as specified in Schedule ID shall assess Scientists 'G', who have completed three years regular service in the grade and have been recommended by the Internal Screening Committee (Main), for promotion to the post of Scientist 'H' (Outstanding Scientists) based on merit, achievements, leadership and managerial qualities”;

(c) in Schedule 1B, for the heading “Internal Screening Committee to Review Performance Appraisal Reports of Scientists 'G' and the entries relating thereto”, the following shall be substituted namely:-

“The Internal Screening Committee (Preliminary) to screen Annual Performance Appraisal Reports of Scientist 'G' and Internal Screening Committee(Main) for interaction with Scientists 'G'”

Internal Screening Committee (Preliminary)

(b) Scientist 'G'

(i) Secretary, Department of Defence Research and Development or a Distinguished Scientist nominated by him.

----- Chairperson

(ii) Chief Controller, R&D(HR), Department of Defence Research and Development.

----- Member

(iii) Director, Directorate of Personnel, Department of Defence Research and Development.

-----Secretary (Non-Member)

Internal Screening Committee (Main)

(i) Chairman, Recruitment and Assessment Centre or a person having proven knowledge, experience and expertise in any field namely Science or Mathematics or Psychology or Engineering or Technology or Metallurgy, as the case may be, to be nominated by the Central Government.

----- Chairperson

(ii) Three Scientists not below the level of “Distinguished Scientist” nominated by the Secretary, Department of Defence Research and Development”.

----- Members

[F. No. DHRD/76205/DRDS/RRs/C/P/12]

S. D. BHASOR, Under Secy.

Note:- The Defence Research and Development Service Rules, 1978 here published in the Gazette of India, Part-II, Section 4, vide number S.R.O. 8, dated the 30th December, 1978, and subsequently amended vide S.R.O.307, dated the 10th October, 1980, S.R.O. 196, dated the 2nd August, 1982, S.R.O. 159, dated the 6th May, 1983, S.R.O. 176, dated the 7th August, 1984, S.R.O. 228, dated the 13th November, 1984, S.R.O. 170, dated the 12th July, 1985, S.R.O. 186, dated 2nd August, 1985, S.R.O.228, dated the 6th June, 1986, S.R.O. 158, dated the 4th May, 1987, S.R.O. 328, dated the 25th September, 1987, S.R.O. 11-E, dated the 10th August, 1990, S.R.O. 1, dated the 4th January, 1991, S.R.O. 33, dated the 17th January, 1991, S.R.O. 74, dated the 5th March, 1991, S.R.O. 146, dated the 4th July, 1991, S.R.O. 74, dated the 24th March, 1992, S.R.O. 125, dated the 29th May, 1992, S.R.O. 157, dated the 26th August, 1994, S.R.O. 34, dated the 8th March, 1996, S.R.O. 33, dated the 2nd February, 1998, S.R.O. 100, dated the 30th July, 1998, S.R.O. 119, dated the 9th July, 1999, S.R.O. 51, dated the 27th March, 2003, S.R.O. 179, dated the 13th November, 2003, S.R.O. 35, dated the 3rd February, 2006, S.R.O. 52, dated the 22nd September, 2007, S.R.O. 62, dated the 5th July, 2008, S.R.O.36 dated the 9th May, 2011, S.R.O. 21 dated the 23rd March, 2012, S.R.O. 11 dated the 20th December, 2013.

नई दिल्ली, 23 अप्रैल, 2014

सा.का.नि. 34 .—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और विद्युत और यांत्रिक इंजीनियरों के कोर में प्रयोगशाला निदर्शक/प्रारूपक, प्रयोगशाला सहायक तथा प्रयोगशाला परिचर के पदों पर जैसा कि रक्षा मंत्रालय, सेना मुख्यालय के पत्र संख्या बी/15198/रिव. (आर.ओ.आई.)/ई.एम.ई. सिव.-3 दिनांक 9 जून, 2006 के द्वारा अनुमोदित व रक्षा मंत्रालय के विद्युत और यांत्रिक इंजीनियरों के अभिलेख कार्यालय निर्देशन (आर.ओ.आई.)/ 2006 (खण्ड-II) में प्रकाशित किया गया है, को उन बातों के सिवाय अधिकृत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने से लोप किया गया है, रक्षा मंत्रालय, इलैक्ट्रॉनिक और यांत्रिक इंजीनियरों के कोर में प्रयोगशाला निदर्शक/प्रारूपक, प्रयोगशाला सहायक तथा प्रयोगशाला परिचर के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ:(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम रक्षा मंत्रालय, इलैक्ट्रॉनिक और यांत्रिक इंजीनियरों के कोर, प्रयोगशाला कर्मचारीवृन्द समूह ‘ग’ पद भर्ती नियम, 2014 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. **पद संख्या, वर्गीकरण और वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन या वेतनमान.**—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं.**—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **निरर्हता.**—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है;

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. **शिथिल करने की शक्ति.**—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. **व्यावृत्ति.**—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. प्रयोगशाला निदर्शक/प्रारूपक	13* (2013) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, अननुसचिवीय गैर-औद्योगिक	वेतन बैंड-1, 5200— 20200 रु. + ग्रेड वेतन 2800 रु.	अचयन	18 और 25 वर्ष के बीच (सरकारी सेवकों के लिए 40 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।) टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखण्ड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
------------------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-------------------------------

(7)	(8)	(9)
शैक्षिक योग्यताएं: (क) अनिवार्य : मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से भौतिकी या रसायन और गणित के साथ विज्ञान में स्नातक । अथवा मान्यताप्राप्त संस्थान से विद्युत या यांत्रिक या इलैक्ट्रॉनिक इंजीनियरिंग में डिप्लोमा। (ख) अनुभव : वांछनीय सरकारी या निजी समुत्थान में दो वर्ष का अनुभव।	नहीं	प्रोन्नत के लिए-कुछ नहीं । सीधे भर्ती हुए व्यक्तियों के लिए- दो वर्ष

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा
--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

(10)	(11)
प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर आमेलन द्वारा, दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा ।	<p>प्रोन्नति : वेतन बैंड-1, 5200-20200 रु. धन ग्रेड वेतन 2400 रु. में ऐसा प्रयोगशाला सहायक जिसने इस ग्रेड में पांच वर्ष की नियमित सेवा की हो ।</p> <p>आमेलन : रक्षा सेवाओं की निम्नतर विरचनाओं में सदृश या समतुल्य या उच्चतर श्रेणी में कार्यरत, स्तंभ (7) में उल्लिखित अर्हताएं रखने वाले व्यक्तियों के आमेलन द्वारा ।</p> <p>टिप्पण 1 : जहाँ ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है और प्रोन्नति के लिए विचारणीय हो रहे हो, वहां उनके वरिष्ठ विचारणीय मानें जाएंगे बशर्ते कि वे अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा जो ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, आधी से अधिक या दो वर्ष, जो कुछ भी कम है और जिन्होंने अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपने कनिष्ठों, जिन्होंने पहले ही ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, के साथ-साथ अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूर्ण कर ली हो, में कम न हों ।</p> <p>टिप्पण 2 : प्रोन्नति हेतु न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना के उद्देश्यार्थ 1 जनवरी, 2006 या वह तारीख जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग पर आधारित संशोधित वेतन संरचना को बढ़ाया गया है, को किसी अधिकारी द्वारा नियमित आधार पर प्रदत्त सेवा को वेतन आयोग की संस्तुतियों के आधार पर बढ़ायी गयी संगत ग्रेड वेतन अथवा वेतनमान में प्रदत्त सेवा माना जाएगा ।</p>

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(12)

(13)

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि पर विचार करने के लिए) जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :—

लागू नहीं होता ।

- (1) ब्रिगेडियर —अध्यक्ष
 (2) कर्नल अभिलेख, इलैक्ट्रॉनिक और यांत्रिक इंजीनियर —सदस्य
 (3) इलैक्ट्रॉनिक और यांत्रिक इंजीनियरों के महानिदेशक —सदस्य
 का प्रतिनिधि जो निदेशक इलैक्ट्रॉनिक और यांत्रिक इंजीनियरिंग (असैनिक) अथवा संयुक्त निदेशक इलैक्ट्रॉनिक और यांत्रिक इंजीनियरिंग (असैनिक) की नियुक्ति धारण करता है ।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
2. प्रयोगशाला सहायक	39* (2013) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, अननुसचिवीय, गैर-औद्योगिक	वेतन बैंड-1, 5200—20200 रु. + ग्रेड वेतन 2400 रु.	अचयन	18 से 25 वर्ष के बीच (सरकारी सेवकों के लिए 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)
					टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप-खंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

(7)	(8)	(9)
शैक्षिक योग्यताएं : (क) आवश्यक : मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से भौतिकी, रसायन और गणित के साथ विज्ञान में स्नातक। अथवा मान्यताप्राप्त संस्थान से विद्युत या यांत्रिक या इलैक्ट्रॉनिक इंजीनियरिंग में डिप्लोमा । (ख) अनुभव : वांछनीय सरकारी या निजी समुत्थान में दो वर्ष का अनुभव।	केवल शैक्षिक अर्हता	प्रोन्नति के लिए -शून्य । सीधे भर्ती हुए व्यक्तियों के लिए- दो वर्ष ।

(10)	(11)
<p>प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर आमेलन द्वारा, दोनों के न होने पर सीधी भर्ती द्वारा ।</p>	<p>प्रोन्नति : वेतन बैंड-1, 5200-20200 रु. धन ग्रेड वेतन 1800 रु. में प्रयोगशाला परिचर के पद पर दस वर्ष की नियमित सेवा ।</p> <p>आमेलन : रक्षा सेवाओं की निम्नतर विरचनाओं में सदृश या समतुल्य या उच्चतर श्रेणी में कार्यरत, स्तंभ (7) के अधीन विहित अर्हताएं रखने वाले व्यक्तियों के आमेलन द्वारा ।</p> <p>टिप्पण 1 : जहाँ ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचारणीय किया हो रहे हों, वहां उनके वरिष्ठ विचारणीय माने जाएंगे बशर्ते कि वे अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा जो ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, आधी से अधिक या दो वर्ष जो भी कुछ कम है और जिन्होंने अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपने कनिष्ठों, जिन्होंने पहले ही ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, के साथ-साथ अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूर्ण कर ली हो, में कम न हो ।</p> <p>टिप्पण 2 : प्रोन्नति हेतु, न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना के उद्देश्यार्थ 1 जनवरी, 2006 या वह तारीख जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग पर आधारित संशोधित वेतन संरचना को बढ़ाया गया है, को किसी अधिकारी द्वारा नियमित आधार पर प्रदत्त सेवा को वेतन आयोग की संस्तुतियों के आधार पर बढ़ायी गयी संगत ग्रेड वेतन अथवा वेतनमान में प्रदत्त सेवा माना जाएगा ।</p>

(12)	(13)
<p>समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि पर विचार करने के लिए) जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :—</p> <p>(1) ब्रिगेडियर —अध्यक्ष</p> <p>(2) कर्नल अभिलेख, इलैक्ट्रॉनिक और यांत्रिक इंजीनियर —सदस्य</p> <p>(3) इलैक्ट्रॉनिक और यांत्रिक इंजीनियरों के महानिदेशक का प्रतिनिधि जो निदेशक इलैक्ट्रॉनिक और यांत्रिक इंजीनियरिंग (असैनिक) अथवा संयुक्त निदेशक इलैक्ट्रॉनिक और यांत्रिक इंजीनियरिंग (असैनिक) की नियुक्ति धारण करता है । —सदस्य</p>	<p>लागू नहीं होता ।</p>

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
3. प्रयोगशाला परिचर	13* (2013) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' (अराजपत्रित), अननुसचिवीय, गैर-औद्योगिक	वेतन बैंड-1, 5200—20200 रु. + ग्रेड वेतन 1800 रु.	अचयन	18 से 25 वर्ष के बीच (सरकारी सेवकों के लिए 40 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)

(6)

टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप-खंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

(7)	(8)	(9)
मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय अथवा बोर्ड से मैट्रिक पास	लागू नहीं होता	सीधे भर्ती हुए व्यक्तियों के लिए दो वर्ष
(10)	(11)	
सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता	
(12)	(13)	
समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि पर विचार करने के लिए) जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :—	लागू नहीं होता ।	
(1) कमाण्डेंट अथवा ऑफिसर कमांडिंग अथवा कप्तान से अन्यून रैंक का अधिकारी अथवा समतुल्य असैनिक अधिकारी	—अध्यक्ष	
(2) दो अधिकारी कप्तान/लैफ्टिनेंट रैंक के अथवा जूनियर कमीशंड अधिकारी या फोरमैन या चार्जमैन	—सदस्य	

[फा. सं. बी/89228/आरआर/लैब स्टाफ/ई एम ई सिव-(सी-2)/84/र.(नि.) 2014]

दलपत सिंह, अवर सचिव

New Delhi, the 23rd April, 2014

S. R. O. 34.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Corps of Electrical and Mechanical Engineering Recruitment Rules, for the posts of Laboratory Demonstrator, Laboratory Assistant and Laboratory Attendant as approved by Army HQ letter No. B/15198/REV(ROI)/

EME Civ-3 dated 9th June 2006 and published in the EME Records Office Instructions, 2006 (Volume-II) except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules, regulating the method of recruitment to the post of Laboratory Demonstrator, Laboratory Assistant and Laboratory Attendant in the Ministry of Defence, Corps of Electronics and Mechanical Engineers namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Defence Corps of Electronics and Mechanical Engineers Group 'C' Laboratory Staff Recruitment Rules, 2014.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and pay band and grade pay or scale of pay.—The number of the said posts, their classification and pay band and grade pay or scale of pay attached thereto, shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age-limit, and other qualifications, etc.—The method of recruitment to the said posts, age-limits and, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(1) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(2) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes the Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regards.

SCHEDULE

Name of the post	Number of post	Classification	Pay Band and Grade pay or Scale of Pay	Whether selection or non-selection post	Age-limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. Laboratory Demonstrator	13* (2013) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Services Group 'C', Non-Industrial Non-Gazetted, Non-Ministerial	Pay Band-1, Rs. 5200— 20200 plus grade pay Rs. 2800	Non-selection	Between 18 and 25 years. (Relaxable upto 40 years for Government servants).
					Note : The crucial date for determining the age limit will be the closing date for receipt of application

(6)		
from candidates in India and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangl Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).		
Educational and other qualification required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
(7)	(8)	(9)
Qualification : (a) Essential: Graduate in Science with Physics or Chemistry and Mathematics from a recognised University or Diploma in Electrical or Mechanical or Electronics Engineering from a recognised Institution (b) Experience : Desirable Two years experience in a Government or Private concern.	No.	Promotion - Nil Direct recruitment - Two years
Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion /absorption, trades from which to be made	
(10)	(11)	
By Promotion failing which by absorption failing both by direct recruitment	Promotion : Laboratory Assistant with five years regular service in the grade. Absorption : Persons having qualifications mentioned at Column (7), working in similar, equivalent or higher grade in the lower formations of Defence Services. Note 1 : Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along	

(11)

with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

Note 2 : For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January, 2006 or date from which the revised pay structure based on the 6th Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission.

If Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

(12)

(13)

Group 'C' Departmental Promotion Committee for considering confirmation) consisting of :—

Not applicable

- | | |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|
| (1) Brigadier | —Chairman |
| (2) Col Records, Electronics and Mechanical Engineering | —Member |
| (3) Director General of EME representative holding the appointment of Director EME (Civ) or Jt. Director EME (Civ.) | —Member |

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
2. Laboratory Assistant	39* (2013) *Subject to variation dependent on workload	General Central Service, Group 'C', Non-Industrial Non-Gazetted, Non-Ministerial	Pay Band-1, Rs. 5200—20200 plus grade pay Rs. 2400	Non-selection	Between 18 and 25 years. (Relaxable upto 35 years for Government servants). Note : The crucial date for determining the age limit will be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).

(7)	(8)	(9)
Qualification : (a) Essential : Graduate in Science with Physics, Chemistry and Mathematics from a recognised University or Diploma in Electrical or Mechanical or Electronics Engineering from a recognised Institution. (b) Experience : Desirable Two years experience in a Government or Private concern.	Educational qualification only	Promotion - Nil Direct recruitment - Two years
(10)	(11)	
By Promotion failing which by absorption failing both by direct recruitment	Promotion : Laboratory Attendant with ten years regular service in the grade. Absorption : Persons having qualifications mentioned at Column (7), working in similar, equivalent or higher grade in the lower formations of Defence Services. Note 1 : Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service. Note 2 : For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January, 2006 or date from which the revised pay structure based on the 6th Central Pay Commission recommendations has been extended shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission.	
(12)	(13)	
Group 'C' Departmental Promotion Committee for considering confirmation) consisting of :— (1) Brigadier	Not applicable —Chairman	

(12)

- | | | |
|-----|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------|
| (2) | Col Records, Electronics and Mechanical Engineering | —Member |
| (3) | Director General of EME representative holding the appointment of Director EME (Civ) or Jt. Director EME (Civ.) | —Member |

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
3. Laboratory Attendant	13* (2013) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Services, Group 'C', Non-Industrial Non-Gazetted, Non-Ministerial	Pay Band-1, Rs. 5200—20200 plus Grade pay Rs. 1800	Non-selection	Between 18 and 25 years. (Relaxable upto 40 years for Government servants) . Note : The crucial date for determining the age limit will be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).

(7)	(8)	(9)
Matriculation from a recognised University or Board	Not applicable	Two years for direct recruitment

(10)	(11)
By direct recruitment	Not applicable

(12)	(13)
Group 'C' Departmental Promotion Committee for considering confirmation) consisting of :—	Not applicable
(1) Commandant or Officer Commanding or an Officer not below the rank of Captain or equivalent Civilian Officer	—Chairman
(2) Two Officers of the rank of Captain/ Lieutenant or Junior Commissioned Officers or Foremen or Chagemen	—Member

[F. No. B/89228/RR/Lab Saff/EME Civ. (C-2)/84/D(Apptts)/2014]

DALPAT SINGH, Under Secy.